

Hållbarhets- rapport 2024

Ebit Sverige AB

Innehåll

Byråledaren har ordet
Vår verksamhet
Hur vi arbetar

1. Hållbarhet på Ebit

Om rapporten
Fokusområden
Klimatmål
Värdekedjan
Intressenter

2. Miljö och klimat

GHG- Protokollet
Vårt klimatavtryck

3. Socialt ansvar

Arbetsmiljö
Fördelning
Mätvärden

4. Bolagsstyrning

Ekonomisk information
Betalningspraxis
Korruption och mutor
IT-säkerhet
Mångfald och inkludering



Byråledaren har ordet

Ebit värderar arbetet med hållbarhet väldigt högt. Huvudfokuset lägger vi på de ekonomiska och sociala aspekterna, utan att på något sätt förringa den ekologiska aspekten som har stor plats i hållbarhetsarbetet generellt och så även i vår rapport.

Anledningen till vårt fokus är att vår verksamhet i huvudsak har en relativt liten miljöpåverkan och vi ser att vi kan bidra i högre grad inom områdena ekonomisk och social hållbarhet.

Genom att lägga vårt fokus så och samtidigt utveckla våra tjänster mot små och medelstora företag inom just hållbarhet så kommer vi att bli en naturlig katalysator och förebild i näringslivet där vi dels visar upp att det är möjligt som arbetsgivare att bidra till livsbalansen för medarbetarna och samtidigt vara lönsamma på tjänster som bidrar till utvecklingen av hållbarhetsarbetet i samhället.

Sara Gunnstam, byråledare

Vår verksamhet

Ebit erbjuder administrativa funktioner som underlättar företagande och affärsutvecklande tjänster som hjälper företag att nå sina mål. Vår digitala uppsättning gör våra tjänster platsoberoende, samtidigt som vi har en fysisk närvaro i Tranås, Jönköping och Motala.

Våra tjänster riktar sig mot små och medelstora företag i Sverige (SME). Vi vill vara en central kompetenshub för näringslivet som stimulerar och driver förändring mot ett smartare företagande. Vi vill vara en organisation som är en förebild i den egna branschen med fokus på hållbar livsstil, moderna samarbetssätt och proaktiva tjänster anpassade för dagens och morgondagens företagande.

Företagsinformation

Organisationsnummer

556437-5185

Antal anställda

19 personer

Bolagsform

Aktiebolag

NACE69201 – Redovisning
och Bokföring



Hur vi arbetar

Ebit vill verka för en attraktiv och utvecklande arbetsplats för alla människor. Ledning, chefer och anställda ska alla bidra till att skapa en arbetsplats och arbetsmiljö som främjar lika behandling oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, ålder, funktionshinder, sexuell läggning, könsidentitet eller uttryck vad gäller rättigheter, skyldigheter och möjligheter.

Styrningsstruktur

Bolagets viktigaste beslutsorgan är årsstämman, styrelsen och byråledaren. Årsstämman utser styrelsen vilken i sin tur utser byråledaren som sköter den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer. Bolaget har också en invald revisor som granskar redovisningen och förvaltningen.

Högsta styrorgan

Bolagsstämman är det högst beslutande organet och denna hålls av ägarna till bolaget. Stämman utser styrelse, revisor, beviljar ansvarsfrihet och beslutar om vinstdisposition. Styrelsen ansvarar för förvaltningen av bolaget och utser även byråledare vilken i sin tur har ett delegerat ansvar för den löpande förvaltningen enligt riktlinjer från styrelsen.

Hållbarhetsansvariga

Ansvarig chef för beslut inom ekonomiska, miljömässiga och sociala frågor: Sara Gunnstam, *Byråledare*.

Den högsta ansvariga som granskar och godkänner företags hållbarhetsrapport: Jerry Fager, *Styrelseledamot*.

Avsnitt 1

Hållbarhet på Ebit

Hållbarhetsredovisningen är vår process att mäta och kommunicera företagets miljö-, social- och styrningsrelaterade prestationer. Den hjälper oss att spåra vår påverkan, uppfylla krav och driva kontinuerligt förbättringar inom hållbarhetsområdet.

Genom systematisk uppföljning kan vi fatta bättre beslut och visa våra intressenter att vi tar ansvar.

Om rapporten

Vi strävar efter att spela vår roll på bästa sätt i både den gröna, sociala och ekonomiska hållbara omställningen. Det innebär att vi styr insatserna mot de områden där vi kan bidra mest – det vill säga där vår hållbarhets påverkan är störst, vilket också innefattar att vara förebilder för andra små och medelstora företag.

Rapporteringen blir inte bara ett verktyg för transparens gentemot kunder och andra intressenter, utan även en drivkraft för att fortsätta utveckla vår verksamhet i linje med våra värderingar och hållbarhetsmål.



Fokusområden

Mål 12: Materialinköp

Material är de ämnen - dvs. plast, metall, glas eller tyg - som en produkt är gjord av. Resursutvinning för materialanvändning står för hälften av världens koldioxidutsläpp.

Mål 13: Avfall

Avfall är oönskade eller oanvändbara material, som vanligtvis kasseras efter primär användning. Exempel är matavfall, farligt avfall och avloppsvatten. Enbart matsvinn står för 6 procent av de totala globala växthusgaserna.

Mål 7: Energi

Energiförbrukning avser all energi som används för att utföra en åtgärd, tillverka något eller helt enkelt bo i en byggnad. Exempel är fossila bränslen, el, vatten och gas. Energiproduktion av alla slag står för 72 procent av de totala globala utsläppen.

Mål 13: Utsläpp av växthusgaser

Växthusgaser som koldioxid och metan är gaser som fångar upp värme eller långvågsstrålning i atmosfären. Ackumuleringen av växthusgaser sedan den industriella revolutionen har påskyndat växthuseffekten och orsakat global uppvärmning och klimatförändringar.

Mål 8: Socialt och ekonomiskt

Verka för en varaktig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla.



Klimatmål

År 2022 satte vi upp 4 olika klimatmål direkt kopplade till föregående sidas fokusområden. Nedan finns en sammanställning av vart vi befinner oss i nuläget och vart vi önskar landa år 2027.

Materialinköp

Under en tidsperiod på 5 år ska vi sänka våra materialinköp med 20% per år.

2022: 1,5 ton —————> **2024:** 2,03 ton —————> **2027:** 600 kg

Kvartalsvisa aktiviteter kommer genomföras med ett extra fokus på att ställa om till digital hantering. Vi kommer uppmuntra beteendeförändringar och påvisa vilka ändringar som enkelt

går att genomföra. År 2024 introducerades ett nytt beräkningssätt som gav större precision i beräkningarna.

Avfall

Under en tidsperiod på 5 år ska vi sänka våra avfall med 10% per år.

2022: 254 kg —————> **2024:** 200 kg —————> **2027:** 175 kg

Tack vare att vi ställer om materialinköpen och våra arbetssätt så kommer även avfallen att minska. En hel del av avfallen från förbrukningsprodukter kommer från personalens privata

konsumtion, så som förpackningar till mat och matrester. Här kommer vi att genomföra en informationskampanj internt samt stärka vårt arbete med källsortering.

Energi

Vi har uppnått målet och kommer inte ha något fokus på att minska energiförbrukningen ytterligare fram till 2027.

2022: 68880 kWh —————> **2024:** 10945 kWh —————> **2027:** 11878 kWh

Vi tycker att vi redan idag har en rimlig nivå på vår energiförbrukning, belysningen i gemensamhetsutrymmen går på rörelsevakter, samtliga ljuskällor har LED belysning, samtliga bildskärmar

hamnar i släckt standbyläge när de inte används. Vi köper vår energi från en leverantör som satsar stort på förnybar energi.

Växthusgaser

Under en tidsperiod på 5 år ska vi minska våra utsläpp med 50%.

2022: 4045 kg CO₂e → **2024:** 1624 kg CO₂e → **2027:** 1000 kg CO₂e

I takt med att tjänstebilarnas avtal löper ut vill vi förnya dessa med andra, icke-fossila, drivmedel. Vi förespråkar tjänsteresor med tåg i de fall där det är möjligt och ekonomiskt försvarbart.

Vår värdekedja

Vårt företags värdekedja är den process genom vilken vi förvandlar kompetens, teknologi och resurser till värdeskapande för våra kunder. Den sträcker sig från rekrytering och kompetensutveckling av våra medarbetare, genom leverans av tjänster och kundrelationer, till det slutliga utfallet och uppföljningen.

Hållbarhetsaspekter integreras i varje led - från ansvarsfulla inköp och rättvisa arbetsvillkor till resurseffektiva arbetssätt och mätbar nytta för kund och samhälle.

Uppströms

- Mjukvaror
- Teknikutrustning
- Externa partners

Kärnverksamhet

- Redovisning
- Lön & HR
- Affärsrådgivnin
- Hållbarhet
- IT och system
- Marknadsföring
- Utbildning

Nedströms

- Kund
- Försäljning
- Rapportering till myndigheter

Externa intressenter

Högt intresse		• Bank • Kunder • Användare och/eller slutkonsumenter • Konkurrerande bolag
Lågt intresse	• Kommunen • Regionen • Intresseorganisationer (NGO:s) • Fackförbund • Branschorganisationer • Klimat och miljö	• Leverantörer • Staten och myndigheter • Media • Politiker
	Lågt inflytande	Högt inflytande

Interna intressenter

Högt intresse	• Medarbetarnas/ledningens närstående	• Anställda • Aktieägare • Styrelse • Ledning
Lågt intresse		
	Lågt inflytande	Högt inflytande

Intressenter

Vi prioriterar att lyssna och ligga nära våra kunder och andra intressenter. Vårt mål är att aktivt involvera dem i vår utveckling.

Syftet är att identifiera vilka fokusområden Ebit bör prioritera och som är viktigast att driva framåt.

Genom att samarbete med leverantörer och kunder vill vi förstå hur vi gör rätt och i och med det ta ett ännu större ansvar för samhället.

Avsnitt 2

Miljö & klimat

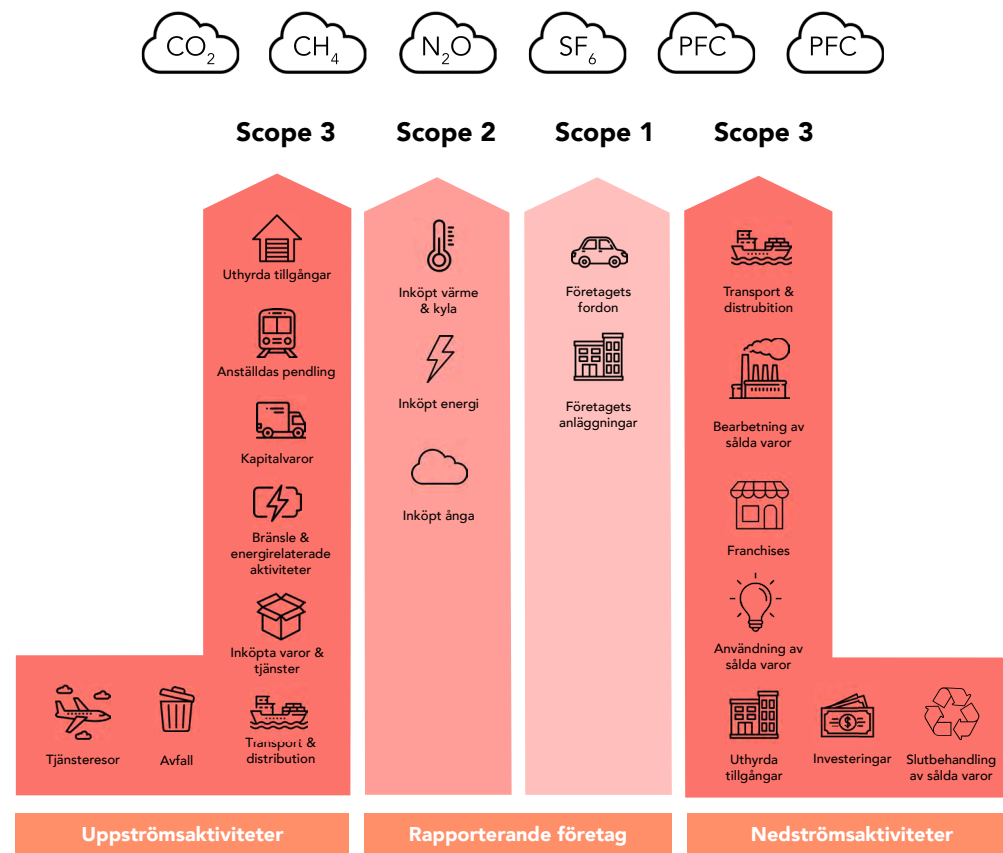
På Ebit arbetar vi för att minimera vår klimat- och miljöpåverkan genom fokus på energieffektivitet, hållbara resval och ansvarsfulla inköp. Vår primära miljöåtgärder inkluderar optimering av energianvändning i våra lokaler, främjande av digitala möten för att minska resor.

GHG protokollet

Beräkningarna är genomförda i enlighet med riktlinjerna i Greenhouse Gas Protocol (GHG-protokollet). GHG-protokollet är den mest använda 16 ERS E1 - Klimatförändringarna internationella standarden för att mäta och hantera växthusgasutsläpp. Genom denna rapport strävar vi efter att ge en transparent och noggrann redogörelse för företagets klimatavtryck.

Klimatberäkningarna görs baserat på bolagets inköp och avläses från kvitton och leverantörsfakturer. I första hand är beräkningarna aktivitetsbaserade (ex. antal, kWh, kg, etc.) och i andra hand är de kostnadsbaserade. Därmed är scope 3-utsläppen begränsade till att enbart innefatta det som syns i kvitton och fakturer. De emissionsfaktorer som används i klimatberäkningarna finns som bilaga.

Alla eventuella koldioxidkrediter och utsläppsrätter är uteslutna ur dessa beräkningar.



Vårt klimatavtryck

För att beräkna bolagets klimatavtryck har vi använt oss av en metodik som baseras på faktisk konsumtion snarare än schablonvärden. Genom att analysera verkliga inköp utifrån kvitton och fakturor har vi kunnat ta fram ett mer precist och rättvisande klimatavtryck, anpassat efter vår faktiska verksamhet.

Vi har också inkluderat både platsbaserade och marknadsbaserade utsläpp för att säkerställa full transparens i datan. Platsbaserade utsläpp speglar utsläppen från den genomsnittliga elmixen i det geografiska område där elen förbrukas, medan marknadsbaserade utsläpp baseras på den specifika elprodukten som vi har köpt in, exempelvis genom elavtal med förnybara energikällor.

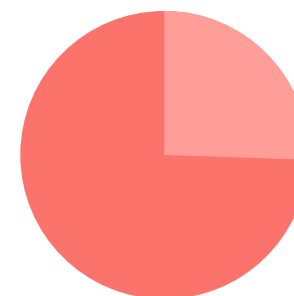
Denna dubbla redovisning ger en bredare förståelse för vår klimatpåverkan och möjliggör bättre jämförelser över tid och mellan aktörer.

Utsläpp av växthusgaser

Diagrammen representerar företagets utsläpp av växthusgaser under basåret 2024, uppdelat enligt Scope 1-3 i linje med GHG-protokollet (Greenhouse Gas Protocol).

Fördelning CO₂e per Scope

- **Scope 1:** 0 kg CO₂e
- **Scope 2:** 8348 kg CO₂e
- **Scope 3:** 24396 kg CO₂e



Fördelning CO₂e per Scope 1

Direkta utsläpp från företagets ägda eller kontrollerade källor (oftast bränsle).

Platsbaserade utsläpp: 0 kg CO₂e

Fördelning CO₂e per Scope 2

Indirekta utsläpp från köpt el och värme som företaget använder. Både den platsbaserade och den marknadsbaserade metoden används.

Platsbaserade utsläpp: 5633 kg CO₂e

Marknadsbaserade utsläpp: 2715 kg CO₂e

Fördelning CO₂e per Scope 3

Alla indirekta utsläpp som är en konsekvens av företagets verksamhet, men som kommer från källor som inte ägs eller kontrolleras av företaget.

Inköpta varor och tjänster:

20395 kg CO₂e

Kapitalvaror: 62 656 kg CO₂e

Transport och distribution i tidigare led:

224 kg CO₂e

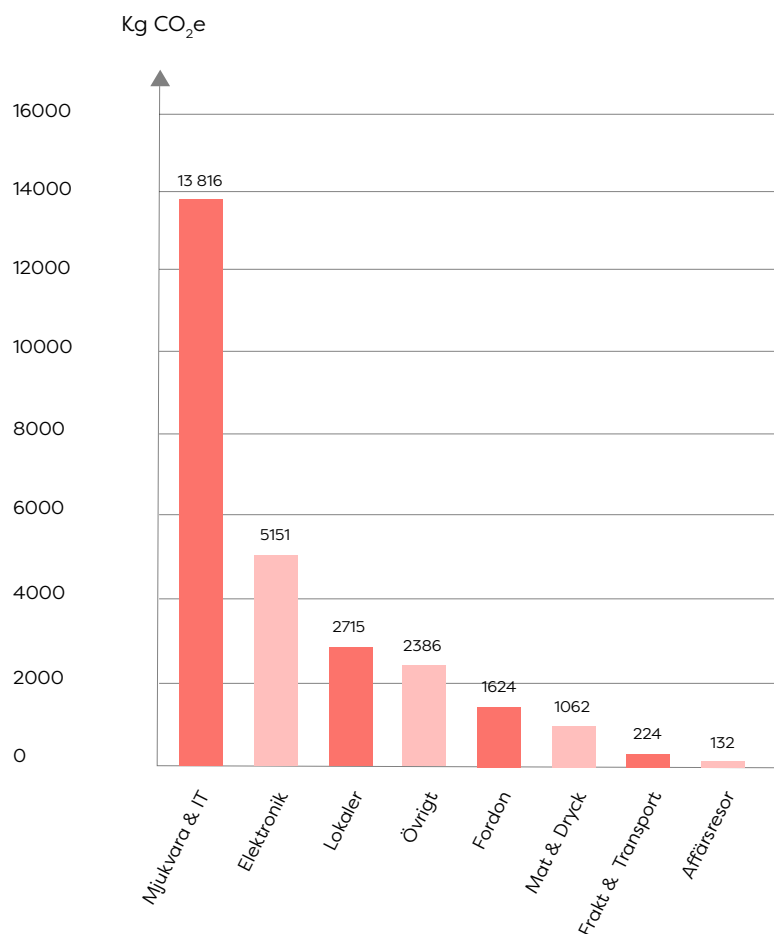
Tjänsteresor: 130 kg CO₂e

Tillgångar som leasas i tidigare led:

2508 kg CO₂e

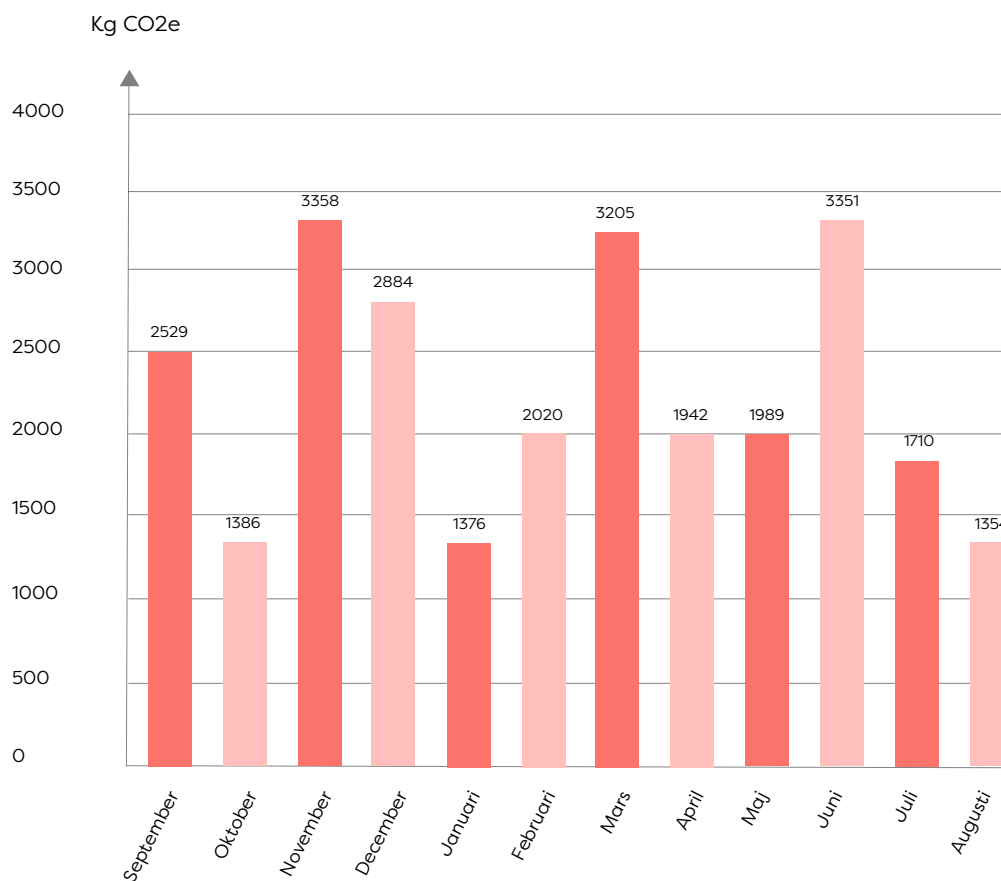
Klimatpåverkan per kategori (kg CO₂e)

Detta diagram visar de totala utsläppen (i kg CO₂e) inom varje kategori. Eftersom det finns så många olika utsläppsposter så är bara de största synliggjorda i detta diagram.



Utsläpp per månad (kg CO₂e)

Detta diagram visar företagets totala växthusgasutsläpp i kg CO₂e över rapporteringsperioden. Den hjälper till att identifiera trender, såsom ökningar eller minskningar i utsläpp över tid.



Avsnitt 3

Socialt ansvar

Ebit Sverige AB tar fullt socialt ansvar genom att skapa en inkluderande arbetsmiljö med fokus på jämställdhet, mångfald och medarbetarnas välmående.

Vi främjar kompetensutveckling, hälsa och god arbetsbalans samtidigt som vi genom ansvarfullt leverantörskap och etiska affärssamarbeten bidrar till positiv samhällsutveckling.



Arbetsmiljö

Genom en god arbetsmiljö kan verksamhetens mål uppfyllas och förhoppningen är att företaget också uppfattas som en bra arbetsgivare och därmed kunna rekrytera och behålla bra medarbetare.

Vi ser arbetsmiljöarbetet som en lönsam investering för att uppnå hög trivsel och motivation i arbetet och en låg sjukfrånvaro bland medarbetarna.

På Ebit arbetar vi systematiskt med arbetsmiljö- och hälsofrågor som en naturlig del i den övriga verksamheten.

Förebyggande och tidiga insatser för att eliminera risker för ohälsa eller olycksfall är de viktigaste delarna i vårt arbetsmiljöarbete. Utgångspunkten är aktuell lagstiftning, branschavtal och våra interna krav. Därutöver strävar vi efter ständiga förbättringar i arbetsmiljöarbetet och själva verksamheten.

Det övergripande målet för Ebit är att skapa och behålla en god arbetsmiljö i verksamheten. Arbetsmiljön ska vara både säker och utvecklande för den enskilda medarbetaren. Varje medarbetare ska trivas i sitt arbete.



Mänskliga rättigheter och arbetsstyrka

Med systematiskt miljöarbete menas att arbetsgivaren skall undersöka, genomföra och följa upp verksamheten på ett sådant sätt att ohälsa och olycksfall i arbetet förebyggs, så att man därmed uppnår en tillfredställande arbetsmiljö.

På Ebit arbetar vi systematiskt med att minimera risker i arbetet och satsar på effektivitet hos medarbetarna. Arbetsmiljöarbetet omfattar hela verksamheten, all utrustning och alla lokaler, dessutom beaktar vi arbetets fysiska, sociala och psykiska aspekter för alla arbetstagare.

Detta görs bland annat med hjälp av följande aktiviteter: Vi använder oss av verktyg både i det dagliga arbetet "Daily Huddle" och veckovis med hjälp av möten på teamnivå. Där vi stämmer av arbetsmiljön, mående och arbetsbelastning för medarbetarna. Arbetsmiljön tas upp och diskuteras som en återkommande punkt på de månatliga personalmötena.

Skyddsround görs vid behov efter upptäckta brister eller problem. Byråledning ska snabbt uppmärksamma problem och sätta in tidiga resurser för att motverka att ohälsa uppstår, men också sätta in åtgärder vid uppkomsten av ohälsa och olycksfall. Arbetsmiljön finns också som en stående punkt på årliga medarbetarsamtalen där man pratar om medarbetarens individuella arbetsmiljö, både fysisk och psykisk.

Alla nyanställda arbetstagare genomgår ett i förväg fastställt och relevant introduktionsprogram. Skyddsombuden ska årligen göra en översyn över SAM arbetet enligt dokumentet "Handlingsplan SAM". I samband med översynen görs också uppföljningen av förra årets handlingsplan enligt dokumentet "Uppföljning SAM" aktiviteter i syfte att öka hälsa och välmående.

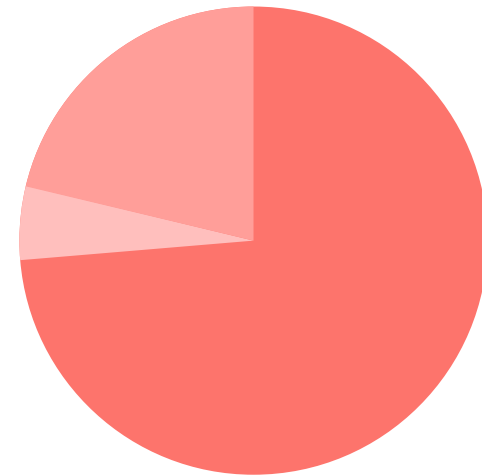
Hur bolaget engagerar sig i personalen

På Ebit verkar vi för att bygga en kultur och en miljö där man ska våga uttrycka sin åsikt och önskemål. Därav finns det flertal kanaler där de anställda kan komma med idéer, synpunkter eller få uttrycka sina åsikter och tankar. Vi har veckovisa möten i våra tre team där vi bland annat går igenom arbetssituation, belastning, mående, tankar kring arbetssätt och om det är någon övrig information både till och från övriga team och byråledning.

Vi har också månatliga personalmöten där hela gruppen samlas och går igenom vad som hänt under månaden men också vad som kommer framöver, nyheter och övrig information. Utöver dessa möten har vi årligen medarbetarsamtal där ordet är fritt. Vid nyrekrytering deltar alltid någon av medarbetarna tillsammans med ledningen för att bredda tankar och idéer.

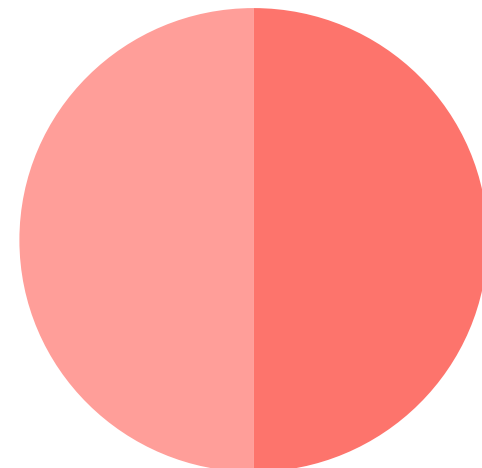
Könsfördelning anställda

- Antal tillsvidareanställda kvinnor: 14
- Antal timanställda kvinnor: 1
- Antal tillsvidareanställda män: 4



Könsfördelning ledning

- Kvinnor: 1
- Män: 1



Övriga mätvärden

Extern arbetskraft

Antal extern arbetskraft i personalen: 1

Kollektivavtal

Antal anställda med kollektivavtal: 0

Tillräckliga löner

Adekvat lön: Ja

Socialt skydd

Socialt skydd mot inkomstbortfall – Sjukdom: Ja

Utbildning och kompetensutveckling

Andel av de anställda som deltagit i avstämningar om prestation och karriärutveckling: 100%
Totalt antal utbildningstimmar: 1134.

Mått för arbetsmiljö

Arbetsolyckor hos personal: 0
Arbetsrelaterad ohälsa: 0

Ersättningsindikatorer

Löneskillnad mellan män och kvinnor: 0

Incidenter, anmälningar och allvarliga konsekvenser relaterade till mänskliga rättigheter

Visselblåsarklagomål: 0



Avsnitt 4

Bolagsstyrning

Ebit Sverige ABs bolagsstyrning bygger på tydligt ansvarsfördelning med styrelse och ledning som har formellt ansvar för verksamheten.

Vi har etablerade processer för riskhantering, efterlevnad och intern kontroll där hållbarhetsperspektivet integreras i strategiska beslut.

Genom transparent rapportering och tydliga riktlinjer säkerställer vi god företagsstyrning med fokus på långsiktigt värdeskapande.

Ekonomisk information

Kundnöjdhet

Vi har inte utfört någon undersökning på våra kunders nöjdhet med oss och våra tjänster under året men har som målsättning att upprätta ett system för och utföra detta under nästa period.

Betalningspraxis

Löneprocessen

Tid- och frånvaroregistreringar kontrolleras veckovis av byråledaren och kvartalsvis görs en avstämning på flexitid för att säkerställa att ingen medarbetare slår i det beslutade tidbanktaget. Detta arbete ger också tidiga och tydliga indikationer på hur byråns kapacitet ligger till. Semesterskulder kontrolleras årligen när semesteråret stängs i april månad och vid behov tas samtal med medarbetare som inte tagit ut ledighet enligt semesterlagen.

Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor

AML policy

Eftersom vi primärt arbetar med ett mindre antal kunder, som vi har en nära och långvarig relation till, är vår kännedom om kunderna god. Detta minskar risken för oegentligheter men eliminerar den inte, vilket gör att regelbundna kontroller fortsatt är en del av rutinerna.

Som en del av vår process gör vi analyser av nya kunder genom att använda information från exempelvis Allabolag och andra tillgängliga datakällor. Denna rutin syftar till att identifiera potentiella risker och säkerställa att företaget inte oavsiktligt bidrar till olaglig verksamhet. Då vi också är få anställda så har vi lättare att uppmärksamma tecken som kan indikera misstänkt verksamhet, som ovanliga betalningsmönster eller oklara affärsförbindelser.

Leverantör i sanktionslistade länder

Nej

KYC-process

Riskklassificeringen av kunden syftar i första hand till att avgöra vilka kontroller byrån behöver vidta för att hantera den risk som är förenad med respektive kund. Vi bedömer riskfaktorerna som är hänförliga till den specifika kunden och vilka tjänster och produkter som tillhandahålls. Detta innebär att varje kund, efter en helhetsbedömning, tilldelas en individuell riskprofil. Vid antagande av en ny kund arbetar vi utefter ett antal steg:

1. Vi tar reda på uppgifter om verksamhetens syfte och art.
2. Vi kontrollerar identiteten på kundens företrädare och verksamhetens verkliga huvudman.
3. Vi säkerställer var kundens verksamhet är etablerad. EU kommissionen har en lista över högriskländer och dessa undviker vi att samarbeta med.
4. Vi kontrollerar om verksamhetens företrädare finns med på någon sanktionslista.
5. Vi kontrollerar om verksamhetens företrädare klassas som en PEP.

Kunder i sanktionslistade länder

Nej

Omsättning från sanktionslistade länder

0%

IT-säkerhet

Skyddsåtgärder mot ransomware

Ja

Säkerhetskopiering

Data som sparas på våra egna servrar säkerhetskopieras dagligen, varje månad säkerhetskopieras den datan till sekundärt datacenter för så kallad off-site backup. Data som sparar och finns i vår office 365 tenant säkerhetskopieras varje timme, ingen off-site kopia tas.

Skyddsåtgärder för mobila enheter

Ja

Skyddsåtgärder mot nätfiske

Ja

Utbildning inom IT-säkerhet

Alla har genomgått utbildningar inom IT säkerhet, dels via interna workshops och kortare utbildningar i samband med personalmöten. Utöver det har vi en aktiv mjukvara som automatiskt uppdaterar oss med nyheter i form av kortare utbildningar. Mjukvaran "testar" oss också periodvis för att mäta "awareness" hos medarbetarna.

Mångfald och inkludering

Åtgärder

Vid rekrytering läggs fokus och vikt vid kompetens och personlighetsdrag för att bygga en personalgrupp som i våra ögon stärks och gynnas av dessa parametrar före något annat. Därav konstateras att rekrytering sker oaktat kön. Verksamheten bedrivs i en bransch som tenderar att representeras mer av kvinnor än män och det speglar också vår fördelning.



Kontakt

Hemsida

ebitab.se

Mejl

info@ebitab.se

Telefon

0140-197 25

Adress

Hörngatan 1, 573 24 Tranås